



КОНТРОЛЬНО – СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ГОРОД НЕРЕХТА И  
НЕРЕХТСКИЙ РАЙОН КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ИНН 4400004945, КПП 440001001, ОКПО 52063599  
Победы ул., д.1, г.Нерехта, 157800,  
тел. (49431) 50-0-26

## П Р И К А З

«01» октября 2022 г. № 18

### **Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в контрольно-счетной комиссии муниципального района город Нерехта и Нерехтский район**

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении «Примерного положения о системе управления охраной труда» для обеспечения безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников контрольно-счетной комиссии муниципального района город Нерехта и Нерехтский район в процессе трудовой деятельности:

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в контрольно-счетной комиссии муниципального района город Нерехта и Нерехтский район, далее – Положение (приложение).
2. Работникам контрольно-счетной комиссии муниципального района город Нерехта и Нерехтский район ознакомиться под роспись и неукоснительно применять требования Положения в своей деятельности.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Председатель контрольно-счетной  
комиссии муниципального района  
город Нерехта и Нерехтский район:

С.В.Зайцева

**Положение  
о системе управления охраной труда в контрольно-счетной комиссии  
муниципального района город Нерехта и Нерехтский район**

**Введение**

Положение о системе управления охраной труда в контрольно-счетной комиссии муниципального района город Нерехта и Нерехтский район (далее – Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**I. Общие положения**

1. Целью внедрения системы управления охраной труда в контрольно-счетной комиссии муниципального района город Нерехта и Нерехтский район (далее- Организация) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда, выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Организации.

2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также

рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

3. СУОТ представляет собой единство:

- а) структуры управления в Организации с фиксированными обязанностями должностных лиц в области охраны труда;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются председателем контрольно-счетной комиссии (далее - Работодатель) с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

6. СУОТ разработан в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением Работодателя, с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

7. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у Работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах Работодателя, находящихся в его ведении.

8. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в Организации и обязательны для всех лиц, находящихся в помещениях Организации.

## **II. Разработка и внедрение СУОТ**

9. Политика в области охраны труда является: локальным актом Работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников; публичной декларацией Работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

10. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у Работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательство Работодателя совершенствовать СУОТ;

11. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Работодатель обеспечивает документирование и доведение до сведения работников информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда. Данные полномочия доводятся до сведения работников организации.

14. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников.

### **III. Планирование**

15. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

16. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

17. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

18. Относящиеся к деятельности Работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

19. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

20. В Планах мероприятий по охране труда организации указываются следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

21. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации Работодатель руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

22. При планировании мероприятий по охране труда учитываются изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР));

23. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности.

24. Основные цели Организации в области охраны труда:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников.
- совершенствование и повышение эффективности мер по улучшению условий, охраны здоровья работников.

#### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ**

25. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ Работодатель использует передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, функциональные возможности, а также учитывает возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

26. Для обеспечения функционирования СУОТ Работодатель:

- а) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

б) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

27. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется Работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

28. Работодатель информирует работников в рамках СУОТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

29. Информирование работников осуществляется путем:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения инструктажей.

## **V. Функционирование**

30. Основными процессами по охране труда являются:

- а) проведение обучения работников;
- б) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- в) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- г) обеспечение социального страхования работников;
- д) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;
- е) реагирование на несчастные случаи;
- ж) реагирование на профессиональные заболевания.

31. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;

32. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), Работодатель обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

## **VI. Оценка результатов деятельности**

33. При оценке результатов деятельности в области охраны труда Работодатель определяет:

а) объект контроля, включая:

- 1) соблюдение законодательных и иных требований;
- 2) степень достижения целей в области охраны труда;

34. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

35. Работодатель проводит оценку результативности функционирования СУОТ в виде:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

36. К основным видам контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, относятся:

а) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (обучение по охране труда);

б) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

37. По результатам контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, Работодатель оценивает следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных руководителем организации по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

38. Работодатель фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности в журнале.

39. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

40. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

## **VII. Улучшение функционирования СУОТ**

41. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

42. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

43. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.